



## DIRECTORS' REPORT

The directors of your company are pleased to present the 29th Annual Report along with the audited financial statements of the Company for the year ended 30th June 2020:

### BUSINESS OVERVIEW:

The Company is principally engaged in the manufacturing and sale of Three Wheelers including Auto Rickshaws, Tractor Wheel Rims and Home Appliances during the financial year 2019-20.

The continuity of economic slowdown, constant depletion of Pak Rupee value against foreign currencies, higher inflation rate and higher borrowing cost has adversely affected the businesses. The outbreak of COVID-19 pandemic throughout the country further deteriorated the situation.

The Auto Sector of the country without any exception is passing through a tough time. During the current financial year, there is a decline in production and sale in respect of cars 54.90% and 53.50%, tractors 34.70% and 35.10%, 2&3 wheelers 23.10% and 23.10% respectively. (Source: Pakistan Automobile Manufacturers Association)

Under these business conditions, the Company has faced lot of challenges including shut down of its operations for the health and safety of its employees for a period of more than a month. Resultantly the Company missed its production and sale targets during the current financial year.

Due to the aforementioned factors, sales revenue has dropped by 10.15% whereas profitability has declined by 66.30% compared with corresponding period of last year.

The progress on the setting up of four wheeler project was also hit by the outbreak of COVID-19 pandemic and Company missed to achieve its target completion date of 30<sup>th</sup> June, 2020. However, now it's on a fast track of completion.

## FINANCIAL RESULTS:

	2020 (Rupees)	2019 (Rupees)
Profit before taxation	40,773,628	111,844,513
Provision for taxation	13,140,081	29,847,355
Profit after taxation	27,633,547	81,997,158
Other comprehensive income/(loss) for the year	(2,787,874)	5,345,702
Un appropriated Profit brought forward	829,038,827	741,695,967
Profit available for appropriation	853,884,500	829,038,827
Appropriations:		
Reserve for issuance of Bonus shares @ 30% (2019: Nil)	107,300,530	-
Un appropriated profit carried forward	746,583,970	829,038,827

### Sales Revenue:

The overall net sales revenue of the Company has decreased by 10.15% from Rupees 3,218.52 million to Rupees 2,891.75 million during the period under review.

**Segment wise:** The net sale of Three Wheelers has decreased from Rupees 2,697.04 million to Rupees 2,404.97 million reflecting a decline of 10.83%. The net sale of automotive parts has declined by 4.84 % from Rupees 500.20 million to Rupees 476.00 million. The net sales of home appliances has decreased from Rupees 9.38 million to Rupees 4.41 million compared with the corresponding period of last year. During the year the sale of four wheeler was Rs 6.38 million.

The sale of Three Wheelers also includes an export sale of Auto Rickshaw of Rupees 30.24 million showing an increase of 173.37% as compared to the last financial year export of Rupees 11.05 million. During the year, Company exported Auto Rickshaws to Afghanistan, Cambodia, Zimbabwe, South Korea and Japan.

The overall performance of the Auto sector remained negative by 27% and specifically 2&3 wheelers by 23.1% (source: Pakistan Automobile Manufacturers Association). The economic slowdown, rise in selling prices of Company's three wheelers and outbreak of COVID-19 pandemic followed by lockdown of businesses throughout the country squeezed the business activities and has adversely affected the sales volume.



During the current financial year, the Company also introduced a new model of “Cargo Loader” with three variants in order to cope with the current economic conditions. Despite of the tough competition in this segment, the Company has received a positive response so far due to its excellent designing, quality and durability.

The Company sold 12,274 units of Three Wheelers as compared to 15,845 units sold in the last financial year.

During the period, the production of tractors declined by 34.7% (source: Pakistan Automobile Manufacturers Association), therefore, demand of tractor wheel rims from the tractor assemblers was lower during the year as compared to the previous financial year.

The sale of home appliances has decreased due to their lower demand in the market.

#### **Gross Profit:**

Company’s gross profit has decreased from Rupees 330.72 million to Rupees 293.01 million showing a decline of Rupees 37.71 million compared with the corresponding period of last year. The gross profit ratio has also declined from 10.28% to 10.13%.

#### **Finance Cost:**

Finance cost has increased from Rs 24.29 million to Rs. 64.06 million showing an increase of Rs. 39.77 million compared with the corresponding period of last year. The increase is mainly on account of financial charges on long term loans obtained for four wheeler project and other short term banking facilities used during the year.

#### **Profit Before Taxation:**

Company’s profit before taxation has decreased from Rupees 111.84 million to Rupees 40.77 million showing a decline of Rupees 71.07 million compared with the corresponding period of last year.

#### **Earnings Per Share:**

The Earnings per share of the Company has decreased from Rs. 3.04 (restated) to Rs. 0.96 as compared to corresponding period of last year showing a reduction in profits available for distribution to shareholders. The

comparative figure of earning per share has to restate due to issuance of fresh 14,200,000 ordinary shares during the year.

#### **Production:**

During the year, the company produced 12,253 units of Three Wheelers reflecting a decline of 26.86% compared with 15,887 units produced during the corresponding period of last year. The plant capacity utilization during the year was 61.27%.

Whereas the production of tractor wheel rim was 68,533 compared with 73,395 during the same corresponding period of last year showing a decrease of 6.62%.

#### **RISKS AND UNCERTAINTIES:**

##### **Risks:**

The company is exposed to a large number of internal and external risks. Risk is the chance of happening of an event that can prevent the company from achieving its objectives.

All Risks cannot be eliminated, these can be managed, mitigated and transferred to third party.

The board of directors has overall responsibility to establish and oversee the Company’s Risk Management framework.

The board has established Risk Management Policies for the governance of risks and determination of company’s level of risk tolerance. The board reviews annually to ensure that the management has maintained a sound system of risk identification, risk management and related internal controls to safeguard the assets, resources, reputation and interest of the company and shareholders. The system is subject to continuous monitoring for its further improvement.

The policies on Risk Management and Internal Control containing complete detail of frame work have been placed on Company’s website.

The following are some of principal risks being faced by the company:



## Market Penetration of new products:

The Company intends to introduce passenger cars and off-road vehicles in the market during the financial year 2020-21. This would be the new segment of market for the Company and it has to face various challenges for penetration in the market.

The Company is establishing a solid dealership network throughout the country for the marketing, sale and after sale service of its products. The Company is receiving inquiries on daily basis from the prospective buyers of the passenger cars and off-road vehicles and interested parties for the dealership.

The Company also took part in automobile exhibition held in Expo Centre and PAF Golf Tournament in Lahore and received very positive feedback from the prospective customers and general public at large.

A marketing plan is being finalized for the launching of new products which will help and make easy the penetration of these new products.

## Branding of Passenger Cars and Off- Road Vehicles:

The brand "BAIC" is familiar in the International Markets of various countries. This brand is much famous in the Chinese markets and BAIC group is one of the largest vehicle manufacturers in China specially the Off- Road vehicles. The products are already trial and tested in China. However, the brand is new for the Pakistani markets.

The Company has started its brand awareness campaign on social media which is being proved very effective. Alongside, the company has also imported some units of these vehicles which are being tested on Pakistani Roads under local weather conditions. The results so far are encouraging. Therefore, the Company is optimistic about the quality of the vehicles and hopefully these vehicles will make their place in the market easily within a short span of time.

## Availability and Prices of Raw Material:

The production of tractor wheel rims and sheet metal components of Three Wheelers is dependent on the availability of imported steel in the International market, therefore, any hurdle in its availability and volatility of its prices may adversely affect the

production, input cost and supply of tractor wheel rims and sheet metal components of three wheelers.

Further any failure or hurdle in supply of critical parts of three wheelers, which are procured from single source, may disturb the production of these products. To avoid such kind of situation, company carries higher level of stocks of those parts and continuously monitor the supply chain and keeps close contact with the supplier to solve any issue at an early stage.

## Currency Devaluation:

Material devaluation of Pak Rupee, if any, may deteriorate the profitability of the Company. The company has a planning of availing the hedging and forward cover booking of foreign currency facility upon its availability (if it is feasible).

## Economic, Political and Law & Order conditions:

Overall stable economic, political and law & order conditions in the country have a significant influence on the company's success. Any instability may have adverse effects on the company's revenue and profitability.

## General Market Conditions:

The product range of the company is very successful and contributes to it in advantageous position compared with the competitors. Any aggressive pricing policy, introduction of new products and aggressive change in after sales policy by competitors may result in lower revenue, lower profitability or lower market share of the company.

The company carries out continuous monitoring of competitors in order to recognize these risks at an early stage. Depending on the situation, product-specific and possible regionally different measures are taken to support the weaker markets.

## Regulatory and Taxation Policy:

The automotive industry is subject to various governmental regulations. Any adverse and sudden change in the Governments' taxation and regulatory policy may have considerable impact on the company's future business.



## **Sudden break down of Plant & Equipment:**

Any sudden break down of manufacturing plant and equipment may lead to stoppage of production and can create a risk in achieving the desired business targets. In order to secure and enhance the long term future viability of production facilities, the equipment is continually maintained and modernized.

The natural disasters are out of control of the company. However, the company takes appropriate precautionary measures, as far as possible, and also arrange insurance policies.

## **Financial Risks:**

The Company is also exposed to various financial risks which have been stated in note 40 to the audited financial statements.

## **Warranty cases:**

Warranty cases could arise if the quality of the products does not meet the requirements and regulations are not complied with or support is not provided in the required form in connection with product problems and product care. Possible claims with such risks are examined and if necessary appropriate measures are taken for the affected products. The company works continuously to maintain the product quality at required level to supply the best possible products to the customers.

## **Uncertainties:**

- Volatility in prices of raw materials.
- Government's new taxation and regulatory policies.
- Pak Rupee parity against foreign currencies.
- Law and order situation in the country.
- Supply of electricity to the industry.
- Political and economic stability.
- Inflation Rate.
- Borrowing cost.

## **MATERIAL CHANGES:**

No material changes or commitments affecting the financial position of the company have taken place between the end of the financial year and the date of the Report except as disclosed in the Directors' Report and financial statements.

## **BONUS SHARES AND CASH DIVIDEND:**

The Board of Directors, at their meeting held on September 24, 2020 has recommended issuance of 30% bonus shares i.e. 30 ordinary shares for every 100 ordinary shares subject to the approval of shareholders in the forthcoming 29th Annual General Meeting of the Company.

However, no Cash Dividend has been recommended keeping in view the requirement of funds for the setting up of new project for the manufacturing/assembly of passenger cars and off-road vehicles.

## **FUTURE OUTLOOK:**

The adverse effects of COVID-19 pandemic are long lasting and it has changed the working environment and life style of the general people. The Government of Pakistan has taken suitable measures to control this pandemic and subsequent to the period under review, there is a gradual decrease in new cases of Corona virus in the country but it will take long time for the complete control.

The economic conditions are not entirely in favour of industrialization and business growth although the Government has announced relief packages for certain classes of industry which will help to mobilize its allied industries and in turn the circulation of money will be in place.

In addition to this, the SBP announced refinance scheme for wages & salary at 3% mark up rate initially for April - June and then extended to July - September 2020, refinance scheme for the purchase and BMR of plant & machinery at 5% per annum. The SBP also announced the deferment of repayment of principal amount of long term loans for a period of one year. The SBP has further reduced the interest rate gradually from 13.25% to 7% p.a.

These measures will ease out the industrial sector to manage its cash flow and will also support to come out of this difficult situation.

Any further depreciation of Pak Rupee may have adverse effects on Company's profitability and sales volume.

Your company is taking appropriate measures for the



continuity of its operation under the pandemic environment without compromising on the health and safety of its employees.

### Three Wheeler Vehicles:

Three wheelers' market is a growing market in the country. The Company is consistently introducing different models of three wheelers in passenger as well as in cargo loader categories keeping in view the market demand. The Company is committed to contribute in fulfilling the transportation needs of the people of Pakistan.

The EV Three Wheeler would be the future of the country but it will grow gradually. The price of this product may be on higher side due to its expensive electric kit.

The Company has successfully developed an EV Three Wheeler with two variants indigenously except for the electric kit. Its showcasing event was held in January 2020 which was attended and appreciated by higher Government officials, business and social community. The Company is closely working with the concerned Government authorities to make this product successful.

The Government has announced the details of custom tariffs, sales tax and other levies for EV Three Wheelers.

The Company has applied to Engineering Development Board (EDB) for obtaining permission for the manufacturing / assembly of EV Three Wheelers. As soon as the approval is granted, the Company will make arrangements for the introduction of EV Three Wheeler in the market instantly.

The Company will continue its policy of Research and Development to innovate new products as well as to improve the quality of existing products to remain ahead of the competition.

Looking ahead your Company expects a substantial revenue and profitability from this segment of business, **INSHA ALLAH.**

### Automotive Parts:

The tractor industry is also under pressure, however, the production of tractors has started to improve in

subsequent to the period under review. The Company hope for the consistency in growth of this segment in next year.

### Exports:

The Company is focusing on the export of Three Wheelers and is receiving inquiries from different countries, out of which some are being culminated into orders. Repetition of orders from the international buyers is encouraging for the company.

### BUSINESS EXPANSION:

#### Passenger Cars and Off-Road Vehicles:

The Company is in the process of setting up of a new project for the manufacturing /assembly of passenger cars and off-road vehicles in a technical collaboration with a renowned Chinese Automobile manufacturer under the brand name "BAIC".

The outbreak of COVID-19 pandemic throughout the world including Pakistan has adversely affected the progress on the completion of this project and the Company could not achieve its completion date of June 30, 2020. The delay was occurred due to pending shipments of some essential parts of equipments from China, travel restrictions and stoppage of work on the project due to lockdown announced by the Provincial Government. Now the management is working fast to complete this project at the earliest possible date. It is expected that the project will be completed, Insha Allah, by the end of March 31, 2021.

The principle risks associated with this project are given below:

- Any adverse change in regulatory policies specifically auto development policy 2016-21.
- Product acceptability by the customers.
- Devaluation of Pak Rupee.
- Large number of competitors.
- Higher inflation rate.
- Availability of energy and its rising cost.

### ISSUANCE OF RIGHT SHARES:

The Board of Directors of the Company in their meeting held on February 07, 2020 had decided to issue



65.8418140217 Right Shares for every 100 ordinary shares held i.e. 65.8418140217% at par value of Rs. 10/- per share and Rs. 40/- as premium (i.e. Rs. 50/- per share) to raise funds of Rs. 710.00 million. These funds were generated to utilize for the procurement of plant & machinery, repayment of some portion of loan and to finance the working capital partially in respect of four wheeler project. The Company had utilized funds of Rupees 227.72 Million for the aforesaid purposes up to June 30, 2020.

## **CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY:**

Corporate Social Responsibility is the continuing commitment by business to behave ethically and contribute to economic development while improving the quality of life of the workforce and their families as well as of the local community and society at large. During the year, the company carried out the following activities under CSR:

### **Health:**

Company made contribution of Rs. 572,000/- to various hospitals that provide free of cost medical facilities to the poor or deserving people of the society. In addition to this, the Company also donated an amount of Rs. 600,000/- on account of Pandemic COVID-19.

In order to protect the employees from the pandemic COVID-19, the Company has formed SOP's and is taking all possible measures including wearing of masks, facilities for washing of hands, provision of sanitizers, walk-through gate with chlorine spray and maintaining a social distance. The Company has also formed a committee of employees who are continuously ensuring the compliance of SOP's of the Company.

### **Education:**

Company donated a sum of Rs. 250,000/- to the institutions which are not only looking after the poor children but are also providing them education free of cost.

### **Financial Assistance:**

Company spent Rs. 470,000/- on the welfare of deceased's workers families to meet their household and children's education expenses.

### **Hajj Sponsorship:**

Every year the Company sends its 2 or 3 employees for performing Hajj which gives them spiritual satisfaction. Unfortunately, this year the Company could not send any employee to performed Hajj due to COVID-19.

### **Employment of Disabled persons:**

Company creates employment opportunities for disabled persons to make them respectable and self sufficient in the society. Presently company has employed 27 disabled persons.

### **Clean Drinking Water:**

Clean water is important for the health of workers. Company provides its workers clean filtered drinking water to keep them healthy and safe from different diseases.

### **Workforce Training:**

Workforce development is very significant for the progress of industrial sector. The Company is committed for human resource development for the automotive sector. The new appointees are trained before they are sent to production line. Measures are also taken to improve their skills and performance.

### **Safety:**

The Company takes different safety measures to safe guard its man force and working environment. Company provides safety goggles, Gloves, safety shoes, welding shields, etc, to its workers. Work places are cleaned properly to avoid slips and fall. Hazardous materials are stored in designated area. The Company also takes measures to avoid the occurrence of accidents. First aid facility, fire extinguishers, dedicated Company owned Ambulance Service has been made available for the emergency situation.

### **Environment Protection:**

Wastages and scraps are properly managed and disposed off. Company's production scrap is also used as input material for making new components and in this way does not pollute the environment.



## Contribution To National Exchequer:

Being a responsible citizen, the company has made a contribution of Rs. 667.84 Million to National Exchequer during the year in form of income tax, sales tax, custom duties and excise as compared to 739.55 million of last financial year. The decline is due to decrease in production and sales volumes.

## IMPACT OF COVID-19 ON THE FINANCIAL STATEMENTS

The outbreak of COVID-19 pandemic throughout the world including Pakistan has adversely impacted not only the lives of human beings but also disrupted the operation of businesses. After the massive increase in the affected cases of COVID-19 Pandemic in Pakistan, the Provincial and Federal Government of Pakistan announced temporary lock downs as a measure to reduce the further spread of the COVID-19. Accordingly, the Company shut down its plant as on March 24, 2020. However, in compliance with the relaxation announced by Governments, the Company resumed its operation partially as on April 15, 2020 and completely as on May 18, 2020 after ensuring the implementation of the necessary Standard Operating Procedures (SOPs) for the safety of employees and for the smooth and adequate continuation of its business.

The Company's operation disruption, including the suspension of production, sales and other operational activities, resulted in a decline of sales revenue of around 7% and the corresponding profitability considering its pre-COVID-19 business trend.

The COVID-19 has also adversely impacted the progress on setting up of Company's four wheeler project due to which the Company could not achieve its desired date of completion.

Considering the applicable IFRS and going concern assumptions used for the preparation of these financial statements, the Company has assessed the accounting implications of this pandemic on these financial statements and determines that there has been no specifically quantifiable material impact of COVID-19 on the Company's financial statements except for the

decrease in revenue and corresponding profitability as stated above.

The State Bank of Pakistan announced various relaxations and refinance schemes to facilitate the business organizations to come out of the impact of pandemic, out of which the Company has availed the deferment of payment of principal amount of Diminishing Musharikhah facility for a period of one year and refinance facility for the payment of wages & salaries of company's employees for the months April-June 2020 during the year and for the months July-September 2020 subsequent to the date of these financial statements. Complete detail has been stated in note 6 to these financial statements.

## DIRECTORS' REMUNERATION POLICY:

The Policy has been designed to enable the Company to attract, motivate and retain the executive and non-executive directors and to govern the Company successfully and to encourage the value addition.

The remuneration including benefits for the Executive Directors including Chief Executive is determined by the Board of Directors in accordance with the procedure laid down in the policy. However, no meeting attending fee is paid to Executive Directors.

No remuneration is paid to Non-Executive Directors except the meeting attending fee in accordance with the scale approved by the Board. The non-executive directors including independent directors who are residing outside Lahore are also paid travelling and accommodation expenses for attending the Board & Committees meetings.

No director participates in the proceedings of the meeting for determining his own remuneration.

## ELECTION OF DIRECTORS:

The election of directors of the Company was held as on March 19, 2020 in the Extra ordinary General Meeting of the Company and new Board was constituted for a period of three years commencing from March 20, 2020. The names of nine (9) newly elected directors are given below:



1. Mr. Mian Asad Hameed
2. Mrs. Saira Asad Hameed
3. Mr. Saeed Iqbal Khan
4. Mr. Mian Muhammad Ali Hameed
5. Mrs. Sana Suleyman
6. Mr. Humza Amjad Wazir
7. Mr. Sardar Ejaz Ishaq Khan
8. Mr. Umair Ejaz
9. Mr. Taha Mahmood

The following directors of the Company retired as on March 20, 2020 after completion of their tenure of three years and they did not participate in election:

1. Mr. Mian Zafar Hameed
2. Mr. Ahsan Ejaz
3. Mr. Anwar Ali

## **APPOINTMENT OF CHAIRPERSON, CHIEF EXECUTIVE AND EXECUTIVE DIRECTORS:**

The Board of Directors in their meeting held on March 28, 2020 had made the following appointments for a period of three years commencing from March 28, 2020:

- 1. Mrs. Saira Asad Hameed as Chairperson**  
No Extra remuneration will be paid to her except meeting attending fee
- 2. Mr. Mian Asad Hameed as Chief Executive**  
He will be paid monthly remuneration of Rs. 2.20 million whereas other benefits will be paid to him as per Company Policy. No meeting attending fee will be paid to him
- 3. Mr. Saeed Iqbal Khan as Executive Director-Technical**  
He will be paid monthly remuneration of Rs. 1.050 million whereas other benefits will be paid to him as per Company Policy. No meeting attending fee will be paid to him
- 4. Mr. Mian Muhammad Ali Hameed as Executive Director-Marketing**  
He will be paid monthly remuneration of Rs. 0.425 million whereas other benefits will be paid to him as per Company Policy. No meeting attending fee will be paid to him

No director had participated in the proceedings of meeting for determining his own remuneration.

## **COMPLIANCE WITH CODE OF CORPORATE GOVERNANCE:**

The board is committed to the principles of good corporate governance. The board is pleased to confirm that the Company is in compliance with Corporate and Financial Reporting Framework of the Code of Corporate Governance as are applicable for the current year and states that:

- **Presentation of Financial Statements** The financial statements, prepared by the management of the company, present its state of affairs fairly, the results of its operations, cash flows and changes in equity;
- **Books of Account** Proper books of account of the company have been maintained;
- **Accounting Policies** Appropriate accounting policies have been consistently applied in preparation of financial statements and accounting estimates are based on reasonable and prudent judgement;
- **Compliance with International Financial Reporting Standards (IFRS)** International Financial Reporting Standards, as applicable in Pakistan, have been followed in preparation of financial statements and departure there from (if any) has been adequately disclosed and explained;
- **Internal Control System** The system of internal control is sound in design and has been effectively implemented and is being monitored continuously. The review will continue in future for the improvement in controls;
- **Going Concern** There are no significant doubts upon the Company's ability to continue as a going concern;
- **Best Practices of Corporate Governance** There has been no material departure from the best practices of corporate governance, as are applicable to the Company for the year ended June 30, 2020.
- **Financial Data of Last Years** Key operating and financial data of last six years is annexed as per annexure "A"

**Dividend:** The Board of Directors, at their meeting held on September 24, 2020 has recommended issuance of 30% bonus shares i.e. 30 ordinary shares for every 100 ordinary shares subject to the approval of shareholders in the forthcoming 29<sup>th</sup> Annual General Meeting of the Company.





However, no Cash Dividend has been recommended keeping in view the requirement of funds for the setting up of new project for the manufacturing/assembly of passenger cars and off-road vehicles.

**Outstanding Statutory Dues:** The outstanding statutory dues are given in notes to the financial statements.

**Significant Plans and Decisions:** To explore new business opportunities in automobile sector.

**Code of Business Conduct:** The Company has prepared a "Code of Business Conduct" and has ensured that appropriate steps have been taken to disseminate it throughout the company along with its supporting policies and procedures. It has also been placed on the company's web site.

### Composition of Board:

The total number of directors are (9) nine as per the following:

- a. Male : (7) seven
- b. Female: (2) two

The composition of board is as follows:

#### a. Independent Directors:

Mr. Sardar Ejaz Ishaq Khan  
Mr. Umair Ejaz  
Mr. Taha Mahmood

#### b. Non-Executive Directors:

Mrs. Saira Asad Hameed  
Mrs. Sana Suleyman  
Mr. Humza Amjad Wazir

#### c. Executive directors including Chief Executive:

Mr. Mian Asad Hameed  
Mr. Saeed Iqbal Khan  
Mr. Mian Muhammad Ali Hameed

#### d. Female Directors:

Mrs. Saira Asad Hameed  
Mrs. Sana Suleyman

### Committees of the Board:

Name of Members	Board Audit Committee	HR&R Committee	Nomination Committee	Risk Management Committee
Mr. Umair Ejaz	**	*		**
Mr. Taha Mahmood	*	**		*
Mrs. Sana Suleyman	*			
Mr. Humza Amjad Wazir		*	*	
Mr. Mian Asad Hameed		*	**	
Mr. Saeed Iqbal Khan			*	
Mr. Mian Muhammad Ali Hameed				*

\*\* Represents that the director is chairman of the respective committee

\* Represents that the director is member of the respective committee

**Attendance in Board and Committees' Meetings:** The number of board and committees' meetings held during the year and attendance by each director is given below:

Name of Directors	Board	Board Audit Committee	HR&R Committee
<b>Total Meetings Held</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
Mr. Mian Asad Hameed	5	-	1
Mrs. Saira Asad Hameed	5	-	-
Mr. Saeed Iqbal Khan	5	-	1
Mr. Mian Muhammad Ali Hameed	5	-	-
Mrs. Sana Suleyman	5	5	-
Mr. Humza Amjad Wazir	5	-	3
Mr. Sardar Ejaz Ishaq Khan elected on. 20.03.2020	2	-	-
Mr. Umair Ejaz elected on 20.03.2020	2	1	1
Mr. Taha Mahmood elected on 20.03.2020	2	1	1
Mr. Mian Zafar Hameed retired on 20.03.2020	3	-	-
Mr. Anwar Ali retired on 20.03.2020	3	4	2
Mr. Ahsan Ejaz retired on 20.03.2020	3	4	-

No meeting of Nomination Committee and Risk Management Committee was held during the year.

Leave of absence was granted to the Director who could not attend the Committee Meeting.

**Directors' Training Programs during the year:** The Company is in compliance of certification of Directors Training Programme. Out of nine, four directors have acquired the Directors' Training Programme (DTP) from SECP approved Institutions whereas two directors fall under the exemption criteria of Listed Companies (Code of Corporate Governance) Regulations 2019 and also obtained exemption from SECP.

**Pattern of Shareholding:** The pattern of shareholding is annexed as per annexure "B".



**Trading in Company's Shares** by Directors, executives and their spouses and minor children during the year: Purchase, sale of Shares and change in beneficial ownership:

Name of Directors, Executives and Spouses	Purchase / Right shares	Sale
Mr. Mian Asad Hameed	5,944,735	-
Mrs. Saira Asad Hameed	896,324	-
Mr. Saeed Iqbal Khan	635,779	-
Mr. Mian Muhammad Ali Hameed	1,648,784	-
Mrs. Sana Suleyman	9,402	-
Mr. Humza Amjad Wazir	435	-
Mr. Sardar Ejaz Ishaq Khan	338	-
Mr. Umair Ejaz	373	-
Mr. Taha Mahmood	339	-
Mr. Mian Zafar Hameed retired on 20.03.2020	5,925	2,000
Mr. Anwar Ali retired on 20.03.2020	431	-
Mr. Ahsan Ejaz retired on 20.03.2020	783	-
Mr. Arshad Mahmood	9,828	-
Mrs. Naghmana Saeed	242,489	-
Mrs. Amina Humza Wazir	15,637	-
Mr. Muhammad Suleyman Khan	15,670	-
Mrs. Amberen Zafar Hameed	982	-
Mrs. Navin Anwar Ali	982	-

## PERFORMANCE EVALUATION OF BOARD, COMMITTEES AND INDIVIDUAL DIRECTORS:

The board has put in place a mechanism for the performance evaluation of its own, its committees and individual directors.

During the year, HR&R Committee has undertaken the evaluation process. The results were placed before the board for its consideration and necessary action.

## AUDITORS:

The present auditors retire and being eligible offers themselves for reappointment. The Audit Committee and the Board of Directors have also recommended for their reappointment on the following remunerations:

	(Rupees)
a. Annual Audit	810,000
b. Half yearly review	171,500
c. Statement of Compliance with Listed Companies (Code of Corporate Governance) Regulations, 2019	15,000
d. Certificate under CDC Regulation and Report on Free-float of shares	15,000

## EMPLOYEES RELATIONS:

The management and employees relationship is very cordial and it is hoped that both will work with the same spirit to achieve the desired goals of the Company.

## ACKNOWLEDGEMENT:

We would like to place on record our appreciation for the untiring efforts, teamwork and dedication shown by the Company's employees during the year under review.

We would also like to express our gratitude to our valued shareholders, customers, suppliers and financial institutions for their continued support to the Company.

**Lahore:**  
**September 24, 2020**

For and on behalf of the Board

  
**Mian Asad Hameed**  
(Chief Executive)

  
**Saeed Iqbal Khan**  
(Director)



## ڈائریکٹران کی رپورٹ

کمپنی کے ڈائریکٹران 30 جون 2020ء کو مکمل ہونے والے سال کیلئے آڈٹ شدہ مالی گوشواروں کے ہمراہ کمپنی کی انٹیمپو (29) سالانہ رپورٹ بخوشی پیش کرتے ہیں۔ کاروبار کا مجموعی جائزہ:

مالی سال 2019-20 کے دوران کمپنی بنیادی طور پر تھری ویلز بشمول آٹورکٹ، بریکٹر ویل رمز اور ہوم اپلائنسز کی پیداوار اور فروخت میں مصروف عمل رہی ہے۔

معاشی سست روی کے تسلسل، غیر ملکی کرنسی کے مقابلہ میں پاکستان روپے کی قدر میں مسلسل کمی، قرضے لینے کی لاگت اور افراط زر کی شرح میں بڑھوتری نے کاروبار کو بری طرح متاثر کیا ہے۔ ملک بھر میں وبا کی مرض COVID-19 کے پھیلنے سے صورت حال کو مزید خراب کر دیا۔

ملک کا آڈیکٹر بغیر کسی استثناء کے ایک مشکل وقت سے گزر رہا ہے۔ رواں مالی سال کے دوران، کاروں کی پیداوار اور فروخت میں 54.90 فی صد اور 53.50 فی صد، ٹریکٹرز 34.70 فی صد اور 35.10 فی صد، 2&3 ویلز 23.10 فی صد اور 23.10 فی صد میں باترتیب کمی آئی ہے۔ (ذرائع: پاکستان آٹوموبائل میونسٹیپلٹی چیمبرز ایسوسی ایشن)۔

ان کاروباری حالات میں، رواں مالی سال کے دوران کمپنی نے اپنے ملازمین کی صحت اور حفاظت کے لئے ایک ماہ سے زیادہ مدت کے لئے اپنے آپریشن بند رکھنے سمیت بہت سارے چیلنجز کا سامنا کیا ہے۔ جس کے نتیجے میں رواں مالی سال کے دوران کمپنی اپنی پیداوار اور فروخت کے اہداف سے پیچھے رہ گئی۔

مذکورہ بالا احوال کی وجہ سے آمدن فروخت میں 10.15 فی صد کمی ہوئی جبکہ گزشتہ سال کے مقابلہ میں منافع میں 66.30 فی صد کمی ہوئی۔

وبائی مرض COVID-19 کے پھیلنے سے فورویئر پراجیکٹ کے قیام پر ہونے والی پیشرفت پر بھی اثر پڑا اور کمپنی اپنے تکمیل کے ہدف 30 جون 2020ء کو حاصل کرنے سے پیچھے رہ گئی، تاہم اب یہ تکمیل کے تیز رفتار راستے پر ہے۔

### مالیاتی نتائج:

2019 (روپے)	2020 (روپے)	
111,844,513	40,773,628	منافع قبل از ٹیکس
29,847,355	13,140,081	ٹیکس کا تخمینہ
81,997,158	27,633,547	منافع بعد از ٹیکس
5,345,702	(2,787,874)	کمپنی کی دوسری سالانہ آمدن (تقصان)
741,695,967	829,038,827	گزشتہ غیر مختص شدہ منافع (Brought Forward)
829,038,827	853,884,500	منافع جو مختص کرنے کے لئے دستیاب ہے
-	107,300,530	تخصیصات:
829,038,827	746,583,970	30 فی صد یونٹس حصص کے اجراء کے لئے ذخیرہ (2019: Nil)
		برآوردہ غیر مختص شدہ منافع (Carried Forward)



### سیلز آمدنی:

اس سال کمپنی کی مجموعی سالانہ سیلز آمدنی 10.15 فی صد کی کے ساتھ پچھلے مالیاتی سال کے مقابلہ میں 3,218.52 ملین روپے سے کم ہو کر اس سال 2,891.75 ملین روپے ہو گئی ہے

### حصہ وار سیلز آمدنی:

اس سال تھری ویلرز کی مجموعی سیلز آمدنی پچھلے سال کے مقابلہ میں 2,697.04 ملین روپے سے کم ہو کر 2,404.97 ملین روپے ہو گئی ہے جو کہ 10.83 فی صد کی کوٹا ہر کرتی ہے۔ آٹوموٹیو پارٹس کی مجموعی سیلز پچھلے سال کے مقابلہ میں 500.20 ملین روپے سے کم ہو کر 476.00 ملین روپے ہو گئی ہے جو کہ 4.84 فی صد کی کوٹا ہر کرتی ہے۔ ہوم اپلائنسز کی مجموعی سیلز آمدنی پچھلے سال کے مقابلہ میں 9.38 ملین روپے سے کم ہو کر 4.41 ملین روپے ہو گئی ہے۔ سال کے دوران فورویلر کی فروخت 6.38 ملین روپے تھی۔

تھری ویلرز کی فروخت میں آٹورکشہ کی 30.24 ملین روپے کی برآمدات بھی شامل ہیں جو کہ پچھلے مالی سال کی برآمدات 11.05 ملین روپے سے 173.37 فیصد اضافہ کوٹا ہر کرتی ہیں سال کے دوران، کمپنی نے افغانستان، کیمبوڈیا، زمبابوے، ساؤتھ کوریا اور جاپان کو آٹورکشہ برآمد کئے۔

سال کے دوران، آٹوموٹیو کی مجموعی کارکردگی 27 فی صد اور خاص طور پر 2&3 ویلرز کی 23.1 فی صد منفی رہی (ذرائع: پاکستان آٹوموبائل مینوفیکچررز ایسوسی ایشن)۔ معاشی سست روی، کمپنی کے تھری ویلرز کی قیمتوں میں اضافہ اور وبائی مرض COVID-19 کے پیش نظر لاک ڈاؤن نے ملک بھر میں کاروباری سرگرمیوں کو محدود کر دیا اور فروخت کے حجم کو بری طرح متاثر کیا۔

رواں مالی سال کے دوران، کمپنی نے موجودہ معاشی حالات سے نمٹنے کے لئے تین مختلف خصوصیات کے ساتھ "کارگولوڈر" کا ایک نیا ماڈل بھی متعارف کرایا۔ اس مارکیٹ حصہ میں سخت مقابلے کے باوجود کمپنی کو اسکی عمدہ ڈیزائننگ، معیار اور کوالٹی کی وجہ سے اب تک ایک مثبت جواب ملا ہے۔

کمپنی نے پچھلے مالی سال 15,845 عدد تھری ویلرز کے مقابلہ میں اس سال 12,274 عدد فروخت کئے۔

اس عرصہ کے دوران، ٹریکٹروں کی پیداوار میں 34.7 فی صد کی آئی (ذرائع: پاکستان آٹوموبائل مینوفیکچررز ایسوسی ایشن)۔ لہذا اس سال کے دوران، پچھلے سال کے مقابلہ میں ٹریکٹروں نے والوں کی طرف سے ٹریکٹروں کی طلب میں کمی آئی۔  
مارکیٹ طلب میں نمایاں کمی کی وجہ سے ہوم اپلائنسز کی فروخت میں کمی ہوئی ہے۔

### مجموعی منافع:

کمپنی کا مجموعی منافع 37.71 ملین روپے کی کمی کے ساتھ پچھلے سال کے مقابلہ میں 330.72 ملین روپے سے کم ہو کر 293.01 ملین روپے ہو گیا ہے۔ مجموعی منافع کا تناسب بھی 10.28 فیصد سے کم ہو کر 10.13 فیصد ہو گیا ہے۔

### قرضوں کی لاگت:

قرضوں کی لاگت پچھلے سال کے مقابلہ میں 39.77 ملین روپے کے اضافے کے ساتھ 24.29 ملین روپے سے بڑھ کر 64.06 ملین روپے ہو گئی ہے۔ اس سال کے دوران یہ اضافہ بنیادی طور پر فورویلر پراجیکٹ کے لئے طویل مدتی لئے گئے قرضوں پر لاگت میں اور دوسری قلیل مدتی بینکنگ سہولیات کے زیادہ استعمال کی وجہ سے ہے۔



### قبل از ٹیکس منافع:

کمپنی کا قبل از ٹیکس منافع 71.07 ملین روپے کی کمی کے ساتھ پچھلے سال کے مقابلہ میں 111.84 ملین روپے سے کم ہو کر 40.77 ملین روپے ہو گیا ہے۔

### آمدنی فی حصص:

کمپنی کی فی حصص آمدنی پچھلے سال کے مقابلہ میں 3.04 روپے (ری اسٹیٹ) سے کم ہو کر 0.96 روپے ہو گئی ہے جو کہ حصص داران کے لئے دستیاب منافع میں نمایاں کمی کو ظاہر کرتی ہے۔ سال کے دوران 14,200,000 نئے عام حصص کے اجراء کی وجہ سے پچھلے سال کی فی حصص آمدنی کو بھی (ری اسٹیٹ) کرنا پڑا ہے۔

### پیداوار:

سال کے دوران، تعمیری ویلرز کی پیداوار کی تعداد 26.86 فی صد کی کمی کے ساتھ پچھلے سال کے مقابلہ میں 15,887 سے کم ہو کر اس سال 12,253 عدد رہی۔ سال کے دوران 61.27 فی صد پلانٹ کی صلاحیت کو بروئے کار لایا گیا۔ جبکہ ٹریڈریٹوں کی پیداوار اس سال 6.62 فی صد کی کمی کے ساتھ پچھلے سال 73,395 کے مقابلہ میں 68,533 رہی۔

### خطرات اور غیر یقینی صورت حال:

#### خطرات:

کمپنی کو بڑی تعداد میں اندرونی اور بیرونی خطرات کا سامنا ہے۔ خطرہ ایک واقع کے رونما ہونے کا موقع ہے جو کمپنی کو اپنے مقاصد حاصل کرنے سے روک سکتا ہے۔ تمام خطرات ختم نہیں کئے جاسکتے، ان کا انتظام کیا جاسکتا ہے، کم کیے جاسکتے ہیں اور تیسری پارٹی کو منتقل کیے جاسکتے ہیں۔

بورڈ آف ڈائریکٹران کی مجموعی ذمہ داری ہے کہ کمپنی کے خطرات کے انتظامی ڈھانچے کا قیام اور نگرانی کرے۔

خطرات کی گورننس اور کمپنی کی سطح پر خطرات کو برداشت کرنے کی حد کا تعین کرنے کے لئے بورڈ نے خطرات کی انتظامی پالیسیوں کا قیام کر دیا ہے۔ بورڈ سالانہ جائزہ لیتے ہوئے یقین حاصل کرتا ہے کہ حصص داران اور کمپنی کے مفاد اور شہرت، وسائل، اثاثہ جات کو محفوظ کرنے کیلئے انتظامیہ نے خطرات کی نشاندہی، خطرات کا انتظام اور اس کے متعلقہ انٹرنل کنٹرول کا مضبوط انتظام بنا رکھا ہے۔ نظام کو مزید بہتر بنانے کے لئے اس کی مسلسل نگرانی کی جا رہی ہے۔

رسک مینجمنٹ اینڈ انٹرنل کنٹرول فریم ورک کی مکمل تفصیلات پر مبنی پالیسیاں کمپنی کی ویب سائٹ پر موجود ہیں۔

کمپنی کو درپیش چند بنیادی خطرات درج ذیل ہیں۔

### نئی مصنوعات کی مارکیٹ میں رسائی:

کمپنی مالی سال 2020-21 کے دوران مسافر کاروں اور آف روڈ گاڑیاں متعارف کرانے کا ارادہ رکھتی ہے۔ یہ کمپنی کے لئے ایک نئی مارکیٹ ہوگی اور اس تک رسائی حاصل کرنے کے لئے کمپنی کو بہت سے چیلنجز کا سامنا کرنا پڑے گا۔

کمپنی اپنی مصنوعات کی مارکیٹنگ، فروخت اور سروس بعد از فروخت کے لئے پورے ملک میں ایک ٹھوس ڈیلرز شپ کا نظام قائم کر رہی ہے۔ کمپنی روزانہ کی بنیاد پر مسافر کاروں اور آف روڈ گاڑیوں کے ممکنہ خریداروں اور ڈیلرز شپ کے حصول کے لئے دلچسپی رکھنے والے لوگوں سے انکوائریز وصول کر رہی ہے۔



کمپنی نے لاہور میں ایک سپونسر اور پی اے ایف گالف ٹورنامنٹ میں منعقدہ آٹوموبائل نمائش میں بھی حصہ لیا۔ اور متوقع خریداروں اور بڑے پیمانے پر عام لوگوں کی جانب سے مثبت رائے ملی۔ نئی مصنوعات کے تعارف کے لئے مارکیٹنگ منصوبے کو حتمی شکل دی جا رہی ہے جو ان نئی مصنوعات کی رسائی کو آسان اور مددگار بنائے گی۔

### مسافر کاروں اور آف روڈ گاڑیوں کی برانڈنگ:

"BAIC" برانڈ مختلف ممالکوں کی بین الاقوامی منڈیوں میں جانا پہچانا جاتا ہے یہ برانڈ چینی مارکیٹوں میں بہت مشہور ہے اور "BAIC" گروپ چین میں زیادہ گاڑیاں بنانے والی کمپنیوں خاص طور پر آف روڈ گاڑیاں بنانے والوں میں سے ایک ہے یہ مصنوعات پہلے ہی چین میں آزمائی ہوئی اور تجربہ شدہ ہے تاہم یہ برانڈ پاکستانی منڈیوں کے لئے نیا ہے۔

کمپنی نے سوشل میڈیا پر اپنی برانڈ بیداری مہم شروع کر دی ہے جو بہت کارآمد ثابت ہو رہی ہے اس کے ساتھ ساتھ، کمپنی نے ان گاڑیوں کے کچھ یونٹس بھی درآمد کئے ہیں جن کا مقامی موسمی حالات میں پاکستانی سڑکوں پر ٹیسٹ کیا جا رہا ہے اب تک کے نتائج حوصلہ افزا ہیں لہذا کمپنی گاڑیوں کے معیار کے بارے میں پر امید ہے اور امید ہے کہ یہ گاڑیاں بہت کم وقت میں آسانی سے مارکیٹ میں اپنی جگہ بنا لیں گی۔

### خام مال کی قیمت اور دستیابی:

ٹریڈر ویل رمز اور تھری ویلرز کے لوہے کے پرزہ جات کی پیداوار کا انحصار درآمدی لوہے کی بین الاقوامی مارکیٹ میں دستیابی پر ہے اس لئے اسکی دستیابی میں کسی بھی قسم کی رکاوٹ اور اس کی قیمتوں میں اتار چڑھاؤ تھری ویلرز کے لوہے کے پرزہ جات اور ٹریڈر ویل رمز کی پیداوار، ان کی لاگت اور فراہمی پر برا اثر کر سکتی ہے۔

مزید آٹورکشہ کے اہم پرزہ جات جو واحد ذریعے سے خریدے جاتے ہیں کی فراہمی میں کوئی رکاوٹ یا ناکامی ان مصنوعات کی پیداوار کو متاثر کر سکتی ہے۔ اس صورت حال سے بچنے کیلئے کمپنی ان پرزہ جات کا اونچی سطح کا سٹاک جمع کر لیتی ہے اور فراہمی سلسلے کی مسلسل نگرانی کرتی ہے اور سپلائرز کے ساتھ قریبی رابطے میں رہتی ہے تاکہ ابتدائی مقام پر ہی مسئلے کو حل کیا جاسکے۔

### روپے کی قدر میں کمی:

پاکستان روپے کی قیمت میں اگر کوئی نمایاں کمی ہوتی ہے تو یہ کمپنی کے منافع کو کم کر سکتی ہے۔ کمپنی کا منصوبہ ہے کہ وہ غیر ملکی کرنسی کی ہجنگ (hedging) اور فارورڈ کوریجنگ (forward cover booking) کی دستیابی اگر سود مند ہو تو اس سے استفادہ کیا جائے۔

### اقتصادی، سیاسی اور امن و امان کی صورت حال:

ملک میں مجموعی طور پر مستحکم اقتصادی، سیاسی اور امن و امان کی صورت حال کمپنی کی کامیابی پر اہم اثر رکھتے ہیں۔ کسی بھی قسم کا عدم استحکام کمپنی کی آمدن اور منافع پر برا اثر ڈال سکتا ہے۔

### عام مارکیٹ کے حالات:

کمپنی کی مصنوعات کی اقسام بہت اچھی ہیں اور حریف کے مقابلہ میں ان کو فائدہ مند برتری حاصل ہے۔ حریف کی جانب سے قیمتوں میں کوئی بھی جارحانہ کمی، نئی مصنوعات کا تعارف اور بعد از فروخت پالیسی میں جارحانہ تبدیلی کمپنی کی کم آمدن، کم منافع اور مارکیٹ حصہ داری میں کمی کے نتیجے کی صورت میں ہو سکتی ہے۔

کمپنی حریف پر مسلسل نظر رکھے ہوئے ہے تاکہ ان خطرات کی ابتدائی مراحل پر پہچان ہو سکے۔ ممکنہ علاقائی، مخصوص پیداواری اشیاء کے حالات کے مد نظر کمزور منڈیوں کی سپورٹ کے لئے مختلف اقدامات کئے جاتے ہیں۔

### ریگولیشنری اور ٹیکس پالیسی:

آٹوموبائل انڈسٹری پر بہت سے حکومتی قوانین نافذ العمل ہیں۔ ان قوانین یا ٹیکس پالیسی میں کوئی بھی منفی یا اچانک تبدیلی کمپنی کے مستقبل کے کاروبار پر گہرے اثرات مرتب کر سکتی ہے۔



### پلانٹ اور آلہ جات میں اچانک خرابی:

پلانٹ اور آلہ جات میں اچانک خرابی پیداوار میں رکاوٹ کا باعث بن سکتی ہے اور کاروبار کے مطلوبہ اہداف کو حاصل کرنے میں خطرہ پیدا کر سکتی ہے۔ اس صورت حال سے بچنے کے لئے اور مستقبل میں پیداواری صلاحیت کو بڑھانے کے لئے پلانٹ اور آلہ جات کی مسلسل دیکھ بھال کی جاتی ہے اور ان میں جدت لائی جاتی ہے۔

قدرتی آفات کمپنی کے اختیارات سے باہر ہیں۔ تاہم کمپنی احتیاطی تدابیر اور ممکنہ اقدامات اختیار کرتی ہے اور انشورنس پالیسیوں کا اہتمام بھی کرتی ہے۔

### مالیاتی خطرات:

کمپنی کو مختلف مالی خطرات بھی لاحق ہیں جو تصحیح شدہ مالیاتی گوشواروں کے نوٹ 40 میں بیان کر دیئے گئے ہیں۔

### وارنٹی مقدمات:

وارنٹی مقدمات نمودار ہو سکتے ہیں اگر اشیاء معیار پر پورا نہ اترتی ہوں اور قوانین کی پاسداری نہ کی جاتی ہو یا اشیاء کی دیکھ بھال اور اشیاء میں نقص کے مسائل کے لئے مطلوبہ سپورٹ فراہم نہ کی جاتی ہو۔ ایسے خطرات کے پیش نظر ممکنہ عموماً کی جانچ پڑتال کی جاتی ہے اور اگر ضروری ہو تو متاثرہ اشیاء کے لئے مناسب اقدامات کیے جاتے ہیں۔ کمپنی گاہکوں کو ممکنہ بہترین اشیاء فراہم کرنے کے لئے اشیاء کی کوالٹی کو مطلوبہ سطح پر رکھنے کے لئے مسلسل کام کرتی ہے۔

### غیر یقینی صورت حال:

خام مال کی قیمتوں میں اتار چڑھاؤ  
حکومت کی نئی ٹیکس اور قوانینی پالیسیاں  
غیر ملکی کرنسی کے مقابلہ میں پاکستانی روپے کی قدر  
ملک میں قانون اور امن وامان کی صورت حال  
انڈسٹری کو بجلی کی فراہمی  
سیاسی اور اقتصادی استحکام  
افراط زر کی شرح  
قرضے کی لاگت

### نمایاں تبدیلیاں:

سوائے ان تبدیلیوں کے جو کہ ڈائریکٹران کی رپورٹ اور مالی گوشواروں میں ظاہر کردی گئی ہیں کوئی نمایاں تبدیلی یا معاہدہ جو کہ کمپنی کی مالی پوزیشن پر اثر انداز ہو سکے، مالی گوشواروں اور رپورٹ کی تاریخ کے دوران نہیں ہوا ہے۔

### بونس حصص اور نقد منافع منقسمہ:

بورڈ آف ڈائریکٹران نے 24 ستمبر 2020 کو اپنے منعقدہ اجلاس میں تیس (30) فی صد بونس حصص کا اجراء تجویز کیا ہے یعنی ہر سو (100) عموماً حصص پر تیس (30) عموماً حصص جو کہ کمپنی کے آئندہ اثبوتوں (29) سالانہ اجلاس عام میں توثیق پر منحصر ہے۔



تاہم مسافروں اور آف روڈ گاڑیاں بنانے/اسمبلی کے لئے نئے منصوبے کے قیام کے لئے فنڈز کی ضروریات کو مد نظر رکھتے ہوئے کسی بھی نقد منافع منقسمہ کی سفارشات نہیں کی گئی ہے۔

### مستقبل پر نقطہ نظر:

وبائی مرض COVID-19 کے مضراثرات دیرپا ہیں اور اس نے عام لوگوں کی طرز زندگی اور کام کرنے کے ماحول کو تبدیل کر دیا ہے۔ حکومت پاکستان نے اس وبائی مرض پر قابو پانے کے لئے مناسب اقدامات اٹھائے ہیں اور جائزہ عرصہ کے بعد ملک میں کرونا وائرس کے نئے کیسوں میں بتدریج کمی ہوئی ہے لیکن اس کے مکمل کنٹرول میں زیادہ وقت درکار ہوگا۔

معاشی صورت حال مکمل طور پر صنعتی اور کاروباری نمو کے حق میں نہیں ہے حالانکہ حکومت نے تعمیراتی صنعت کے لئے کچھ امدادی پیکج کا اعلان کیا ہے جو اس سے منسلک صنعتوں کو متحرک کرنے میں معاون ثابت ہوں گے اور اس کے نتیجے میں رقم کی گردش بھی عمل میں آئے گی۔

اس کے علاوہ اسٹیٹ بینک آف پاکستان نے ابتدائی طور پر اپریل تا جون کے لئے اجرت اور تنخواہ کی مد میں 3 فی صد مارک اپ کی شرح پوری فنانس اسکیم کا اعلان کیا اور پھر بڑھا کر اسے جولائی تا ستمبر 2020 تک کر دیا، پلائنٹ اور مشینری کی خریداری اور اس کی جدت کے لئے ری فنانس اسکیم 5 فی صد سالانہ پر مارک اپ کا اعلان کیا۔ اسٹیٹ بینک آف پاکستان نے ایک سال کے لئے طویل مدتی قرضوں کی اصل رقم کی ادائیگی مؤخر کرنے کا اعلان بھی کیا۔ اسٹیٹ بینک آف پاکستان نے سود کی شرح کو بتدریج 13.25 فی صد سے کم کر کے 7 فی صد سالانہ کر دیا ہے۔

ان اقدامات سے صنعتی شعبے کو اپنی کیش فلو کا انتظام کرنے میں آسانی ہوگی اور اس مشکل صورت حال سے نکلنے میں بھی مدد ملے گی۔

پاکستانی روپے کی قدر میں مزید کمی کی وجہ سے کمپنی کے منافع اور فروخت کے حجم پر مضراثرات پڑ سکتے ہیں۔

آپ کی کمپنی اپنے ملازمین کی صحت اور حفاظت پر سمجھوتہ کئے بغیر وبائی ماحول کے پیش نظر اپنے کام کے تسلسل کے لئے مناسب اقدامات کر رہی ہے۔

### تھری ویلر گاڑیاں:

تھری ویلر مارکیٹ ملک میں ایک بڑھتی ہوئی مارکیٹ ہے۔ کمپنی مارکیٹ کی طلب کو مد نظر رکھتے ہوئے مسافر بردار کیمپنگی کے ساتھ ساتھ کارگولڈ کیمپنگی یز میں بھی تھری ویلر کے مختلف ماڈلز کو مسلسل متعارف کرا رہی ہے کمپنی پاکستانی عوام کی آمدورفت کی ضروریات کو پورا کرنے کے لئے اپنا کردار ادا کرنے میں پرعزم ہے۔

ای وی تھری ویلر ملک کا مستقبل ہوگا لیکن اس میں آہستہ آہستہ ترقی ہوگی۔ مہنگی الیکٹریک کٹ ہونے کی وجہ سے اس پراڈکٹ کی قیمت زیادہ ہو سکتی ہے۔

کمپنی نے بجلی کی کٹ کے علاوہ مختلف خصوصیات کے ساتھ ای وی تھری ویلر کامیابی کے ساتھ تیار کئے ہیں۔ اسکی نمائش کا پروگرام جنوری 2020 میں منعقد ہوا جس میں اعلیٰ سرکاری عہدیداروں، کاروباری اور سماجی برادری نے شرکت کی اور ان کی تعریف کی۔ کمپنی اس پراڈکٹ کو کامیاب بنانے کے لئے متعلقہ سرکاری حکام کے ساتھ ملکر کام کر رہی ہے۔

حکومت نے ای وی تھری ویلر کے لئے کسٹم ٹیرف، سیلز ٹیکس اور دیگر محصولات کی تفصیلات کا اعلان کیا ہے۔

کمپنی نے ای وی تھری ویلر کی تیاری/اسمبلی کی اجازت حاصل کرنے کے لئے انجینئرنگ ڈویلپمنٹ بورڈ (ای ڈی بی) کو درخواست دی ہے جیسے ہی منظوری مل جاتی ہے کمپنی فوری طور پر مارکیٹ میں ای وی تھری ویلر متعارف کرانے کے انتظامات کرے گی۔

کمپنی، مقابلہ میں آگے رہنے کے لئے نئی مصنوعات کی ایجاد کرنے اور اپنی موجودہ مصنوعات کی کوالٹی کو بہتر کرنے کے لئے اپنی تحقیق اور ترقی کے طریقہ کار کو جاری رکھے گی۔





مستقبل پر نظر رکھتے ہوئے آپ کی کمپنی کا دوبارہ کے اس حصہ سے نمایاں فروخت اور منافع کی توقع اللہ کے فضل و کرم سے رکھتی ہے۔

### آٹوموٹیو پارٹس:

ٹریکٹراٹسٹری بھی دباؤ میں ہے تاہم زیر جائزہ مدت کے بعد ٹریکٹروں کی پیداوار میں تیزی آنا شروع ہوگئی ہے کمپنی امید کرتی ہے کہ اگلے سال اس کا دوبارہ ترقی میں تسلسل ہوگا۔

### برآمدات:

کمپنی تھری ویلرز کی برآمد پر توجہ دے رہی ہے اور مختلف ممالک سے اگوائیز وصول کر رہی ہے جن میں سے کچھ آرڈر میں تبدیل ہو رہی ہیں۔ کمپنی کے لئے بین الاقوامی خریداروں کے دوبارہ آرڈرز حوصلہ افزا ہیں۔

### کاروبار میں توسیع:

### مسافر کاریں اور آف- روڈ گاڑیاں:

کمپنی معروف چائینیز آٹوموبائل صنعت کار کے ساتھ تکنیکی تعاون سے "BAIC" برانڈ کے ساتھ مسافر کاریں اور آف روڈ گاڑیاں تیار کرنے اہلانے کے لئے ایک نئے پروجیکٹ پر کام کر رہی ہے۔ پاکستان سمیت دنیا بھر میں وبائی مرض COVID-19 کے پھیلنے سے اس منصوبے کی تکمیل پر ہونے والی پیش رفت کو بری طرح متاثر کیا ہے اور کمپنی تعین کردہ اپنی معیار 30 جون 2020ء حاصل نہ کر سکی۔ چین سے ساز و سامان کے کچھ ضروری حصوں کی منتقلی، سفری پابندیوں اور صوبائی حکومت کی جانب سے اعلان کردہ لاک ڈاؤن کی وجہ سے منصوبے پر کام رکنے سے تاخیر ہوئی ہے۔ اب انتظامیہ اس منصوبے کو جلد از جلد مکمل تاریخ تک مکمل کرنے کے لئے تیزی سے کام کر رہی ہے۔ اندازاً یہ منصوبہ 31 مارچ 2021 تک مکمل ہو جائے گا ان شاء اللہ

اس منصوبے کے ساتھ منسلک بنیادی خطرات ذیل میں دیئے جاتے ہیں۔

قانونی پالیسیوں خاص طور پر آٹو ڈیولپمنٹ پالیسی 2016-21 میں کوئی بھی منفی تبدیلی

گاہک کی جانب سے مصنوعات کی قبولیت

پاکستان روپے کی قدر میں کمی

زیادہ تعداد میں تحریفوں کا ہونا

افراط زر کی شرح میں اضافہ

توانائی کی دستیابی اور اس کی بڑھتی ہوئی لاگت

### رائٹ حصص کا اجراء:

کمپنی کے بورڈ آف ڈائریکٹرز نے 710.00 ملین روپے فنڈ جمع کرنے کے لئے 07 فروری 2020 کو اپنے منعقدہ اجلاس میں 100 عام حصص کے عوض 65.8418140217 رائٹ حصص یعنی 65.8418140217 فی صد کے برابر قیمت پر -10 روپے فی حصص اور -40 روپے پر پیجم (یعنی -50 روپے فی حصص) رائٹ حصص جاری کرنے کا فیصلہ کیا۔ یہ فنڈ ز پلانٹ اور مشینری کی خریداری، قرض کے کچھ حصے کی ادائیگی اور نو رولر پراجیکٹ کے سلسلے میں جزوی طور پر ورکنگ کپٹل کے لئے مالی اعانت کے لئے پیدا کئے گئے تھے۔ کمپنی نے 30 جون 2020 تک مذکورہ بالا مقاصد کے لئے ان فنڈز میں سے 227.72 ملین روپے استعمال کیے۔

### ادارے کی سماجی ذمہ داری:

کمپنی کی یہ سماجی ذمہ داری ہے کہ وہ اپنے ملازمین، ان کے اہل خانہ، اپنے اردگرد کے لوگوں اور اپنے معاشرے کے لوگوں کے رہنے کے معیار کو بلند کرنے کیلئے اقدامات جاری رکھے۔ اس سال کمپنی نے سماجی ذمہ داری کے تحت مندرجہ ذیل خدمات سرانجام دیں:



## صحت:

کمپنی نے -/572,000 روپے مختلف ہسپتالوں کو دیئے جو کہ معاشرے کے غریب یا مستحق لوگوں کو مفت طبی سہولیات فراہم کرتے ہیں۔ اس کے علاوہ کمپنی نے -/600,000 روپے وبائی مرض COVID-19 کے کھاتے میں بھی عطیہ کئے ہیں۔

کمپنی نے وبائی مرض COVID-19 سے ملازمین کی حفاظت کے لئے ایس او پیز (SOP's) تشکیل دیئے ہیں اور ماسک پہننے، ہاتھ دھونے کی سہولیات، سینکڑوں کی فراہمی، کلورین سپرے کے ساتھ واک تھرو گیٹ اور معاشی فاصلہ سمیت ہر ممکن اقدامات کر رہی ہے۔ کمپنی نے ایس او پیز (SOP's) کی تعمیل کو یقینی بنانے کے لئے ایک کمیٹی بھی تشکیل دی ہے۔

## تعلیم:

کمپنی نے ان اداروں کو -/250,000 روپے دیئے جو کہ نہ صرف غریب بچوں کی دیکھ بھال کرتے ہیں بلکہ ان کو بلا معاوضہ تعلیم بھی فراہم کرتے ہیں۔

## مالی معاونت:

کمپنی نے -/470,000 روپے اپنے مرحوم ملازمین کے اہل خانہ کی فلاح و بہبود اور ان کے بچوں کی تعلیم کے لئے خرچ کئے۔

## سپانسر شپ:

کمپنی ہر سال دو یا تین ملازمین کو کج کی ادائیگی کے لئے بھیجتی ہے جس سے انہیں روحانی اطمینان حاصل ہوتا ہے۔ بد قسمتی سے کمپنی اس سال COVID-19 کی وجہ سے کسی ملازم کو کج پر نہیں بھیج سکی۔

## معذور افراد کے لیے روزگار:

کمپنی معذور افراد کے لیے روزگار کے مواقع پیدا کرتی ہے تاکہ وہ معاشرے کے باعزت اور خود مختار افراد بن سکیں۔ اس وقت کمپنی میں 27 معذور افراد کام کرتے ہیں۔

## پینے کا صاف پانی:

پینے کا صاف پانی ملازمین کی صحت کے لیے اہم ہے۔ کمپنی اپنے ملازمین کو صاف اور فلٹر شدہ پینے کا پانی مہیا کرتی ہے تاکہ وہ صحت مند اور مختلف بیماریوں سے محفوظ رہیں۔

## افراد کی قوت کی تربیت:

انٹرنیشنل سیکٹر کی ترقی کے لئے افرادی قوت کی نشوونما بہت اہمیت رکھتی ہے۔ کمپنی آٹوموٹیو سیکٹر کے لئے انسانی وسائل کی ترقی کے لئے کام کرتی ہے۔ نئی تقریروں کو پیداواری لائن پر بھیجنے سے پہلے تربیت دی جاتی ہے۔ افرادی قوت کی مہارت اور کارکردگی کو بہتر بنانے کے لئے اقدامات کئے جاتے ہیں۔

## حفاظت:

کمپنی اپنی افرادی قوت اور کام کرنے کے ماحول کی حفاظت کے لئے مختلف اقدامات کرتی ہے کمپنی اپنے ملازمین کو حفاظتی چشمے، دستا، حفاظتی جوتے، ویلڈنگ شیلڈ وغیرہ مہیا کرتی ہے۔ کام کرنے کی جگہ کو مناسب طریقے سے صاف کیا جاتا ہے تاکہ پھسلن اور گرنے سے بچا جاسکے۔ خطرناک مواد کو ان کی مقررہ جگہوں پر رکھا جاتا ہے۔ کمپنی حادثات کے نمودار ہونے کے بچاؤ کے لئے اقدامات کرتی ہے۔ ایمرجنسی حالات سے نمٹنے کے لیے ابتدائی طبی امداد کی سہولت، آگ بجھانے کے آلات، وقف شدہ کمپنی کی ملکیتی ایبیلٹی سروس دستیاب ہوتی ہیں۔

## ماحولیاتی حفاظت:

ضیاعیات اور کٹرن کو مناسب طریقے سے سنبھالا اور تصرف میں لایا جاتا ہے۔ کمپنی کی پیداوار کا کٹرن، مواد کی صورت میں نئے پڑے بنانے میں بھی استعمال ہوتا ہے۔ جس کی وجہ سے ماحول آلودہ نہیں ہوتا۔



### قومی خزانے میں شراکت:

ایک ذمہ دار شہری کی حیثیت سے کمپنی نے آگم ٹیکس، سیلز ٹیکس، کسٹم ڈیوٹی اور ایکسائز کی مد میں پچھلے سال 739.55 ملین روپے کے مقابلہ میں اس سال 667.84 ملین روپے جمع کرائے ہیں ٹیکسوں میں کمی پیداوار اور فروخت میں کمی کی وجہ سے ہے۔

### مالی گوشواروں پر COVID-19 کا اثر:

پاکستان سمیت دنیا بھر میں وبائی مرض COVID-19 کے پھیلنے سے نہ صرف انسانی زندگیوں پر بلکہ کاروباری عمل بھی متاثر ہوا۔ پاکستان میں وبائی مرض COVID-19 کے متاثرہ کیسیوں میں بڑے پیمانے پر اضافے کے بعد پاکستان کی وفاقی اور صوبائی حکومتوں نے COVID-19 کے مزید پھیلاؤ کو روکنے کے لئے عارضی طور پر لاک ڈاؤن کا اعلان کیا۔ اسی مناسبت سے کمپنی نے 24 مارچ 2020 کو اپنا پلانٹ بند کر دیا۔ تاہم حکومت کی جانب سے نرمی کے اعلان کی تعمیل کرتے ہوئے، کمپنی نے کاروبار کو ہموار اور مناسب تسلسل اور ملازمین کی حفاظت کے لئے ضروری معیاری آپریٹنگ طریقہ کار (SOPs) کے نفاذ کو یقینی بنانے کے بعد 15 اپریل 2020 کو جزوی طور پر اور 18 مئی 2020 کو مکمل طور پر کاروبار شروع کر دیا۔

کمپنی کے آپریشن میں خلل، بشمول پیداوار، فروخت اور دیگر آپریشنل سرگرمیوں کی معطلی کے نتیجے میں COVID-19 سے پہلے کے کاروباری رجحان کو مد نظر رکھا جائے تو تقریباً 7 فی صد فروخت اور متعلقہ آمدنی میں کمی واقع ہوئی۔

کمپنی کے فورویئر پراجیکٹ کے قیام پر ہونے والی پیش رفت پر وبائی مرض COVID-19 کے برے اثر کی وجہ سے کمپنی اپنے پیمائش کے ہدف کو حاصل نہ کر سکی۔

ان مالی گوشواروں کی تیاری کے لئے استعمال ہونے والے قابل اطلاق IFRS اور کام جاری رکھنے والے مفروضوں پر غور کرتے ہوئے کمپنی نے ان مالی گوشواروں پر اس وبائی مرض کے اکاؤنٹنگ مضمرات کا اندازہ کیا ہے اور یقین کیا ہے کہ COVID-19 کا کمپنی کے مالی گوشواروں پر کوئی قابل قدر اثر نہیں پڑا ماسوائے آمدنی اور متعلقہ منافع میں کمی جو اوپر بیان کی گئی ہے۔

اسٹیٹ بینک آف پاکستان نے کاروباری اداروں کو وبائی مرض کے اثرات سے نکلنے کی سہولت کے لئے مختلف ری فنانس اسکیموں اور رعایتوں کا اعلان کیا، جن میں سے کمپنی نے ایک سال کی مدت کے لئے ڈیمینشنگ مشارقہ سہولت (Diminishing Musharikhah Facility) کی اصل رقم کی ادائیگی کے التوا کی سہولت اور سال کے دوران اپریل سے جون 2020 کے مہینوں کے لئے اور مالی گوشواروں کی تاریخ کے بعد جولائی سے ستمبر 2020 کے مہینوں کے لئے کمپنی کے ملازمین کی اجرت اور تنخواہوں کی ادائیگی کی سہولت حاصل کی ہے۔ مالی گوشواروں کے نوٹ نمبر 6 میں ان کے بارے میں مکمل تفصیل بیان کی گئی ہے۔

### ڈائریکٹران کے مشاہرہ کی پالیسی:

یہ پالیسی کمپنی کو اس قابل بنانے کے لئے ڈیزائن کی گئی ہے جس سے وہ ایگزیکٹو اور نان-ایگزیکٹو ڈائریکٹران کو متوجہ کرے، ان کی حوصلہ افزائی کرے اور ان کو اپنے پاس برقرار رکھے اور کمپنی کو کامیاب طریقے سے چلانے اور اس قدر میں اضافہ کی حوصلہ افزائی کرے۔

بورڈ آف ڈائریکٹران چیف ایگزیکٹو سمیت ایگزیکٹو ڈائریکٹران کے لئے مشاہرہ بشمول فوائد کا تعین پالیسی میں طے کردہ طریقہ کار کے مطابق کرتے ہیں۔ تاہم ایگزیکٹو ڈائریکٹران کو کسی بھی اجلاس میں شرکت کرنے کی فیس ادا نہیں کی جاتی ہے۔

بورڈ کی جانب سے منظور شدہ سکیل کے مطابق نان ایگزیکٹو ڈائریکٹران کو اجلاس میں شرکت کرنے کی فیس کے علاوہ کسی مشاہرہ کی ادائیگی نہیں کی جاتی ہے۔ آزاد ڈائریکٹران سمیت نان ایگزیکٹو ڈائریکٹران جو لاہور سے باہر مقیم ہیں انہیں بورڈ اور کمیٹیوں کے اجلاسوں میں شرکت کرنے کے لئے سفری اور رہائشی اخراجات بھی ادا کئے جاتے ہیں۔

کوئی بھی ڈائریکٹران مشاہرہ طے کرنے کے لئے اجلاس کی کاروائی میں حصہ نہیں لیتا ہے۔



### ڈائریکٹران کا انتخاب:

کمپنی کے ڈائریکٹران کا انتخاب 19 مارچ 2020 کو ہونے والے غیر معمولی اجلاس عام میں ہوا اور 20 مارچ 2020 سے شروع ہونے والی تین سال کی مدت کے لئے نیا بورڈ تشکیل دیا گیا تھا۔ نو (9) منتخب ڈائریکٹران کے نام ذیل میں دیئے گئے ہیں۔

- |                       |                               |                        |                            |                       |
|-----------------------|-------------------------------|------------------------|----------------------------|-----------------------|
| 1. جناب میاں اسد حمید | 2. محترمہ سائرہ اسد حمید      | 3. جناب سعید اقبال خان | 4. جناب میاں محمد علی حمید | 5. محترمہ ثناء سلیمان |
| 6. جناب حمزہ امجدوزیر | 7. جناب سردار اعجاز اسحاق خان | 8. جناب عمیر اعجاز     | 9. جناب طہ محمود           |                       |

کمپنی کے مندرجہ ذیل ڈائریکٹران 20 مارچ 2020 کو اپنی تین سال کی مدت پوری ہونے پر ریٹائر ہوئے اور انہوں نے الیکشن میں حصہ نہیں لیا:

1. جناب میاں ظفر حمید	2. جناب احسن اعجاز	3. جناب انوار علی
-----------------------	--------------------	-------------------

### چیئر پرسن، چیف ایگزیکٹو اور ایگزیکٹو ڈائریکٹران کی تقرری:

بورڈ آف ڈائریکٹران نے 28 مارچ 2020 کو اپنے منعقدہ اجلاس میں 28 مارچ 2020 سے شروع ہونے والی تین سال کی مدت کے لئے درج ذیل تقرریاں کیں۔

#### 1. محترمہ سائرہ اسد حمید بطور چیئر پرسن

انہیں اجلاس میں شرکت کی فیس کے سوا کوئی اضافی معاوضہ نہیں دیا جائے گا۔

#### 2. جناب میاں اسد حمید بطور چیف ایگزیکٹو

انہیں 20 ملین روپے ماہانہ مشاہرہ ادا کیا جائے گا جبکہ دیگر فوائد انہیں کمپنی کی پالیسی کے مطابق ادا کئے جائیں گے۔ اجلاس میں شرکت کرنے کی فیس انہیں ادا نہیں کی جائے گی۔

#### 3. جناب سعید اقبال خان بطور ایگزیکٹو ڈائریکٹر ٹیکنیکل

انہیں 1.050 ملین روپے ماہانہ مشاہرہ ادا کیا جائے گا جبکہ دیگر فوائد انہیں کمپنی کی پالیسی کے مطابق ادا کئے جائیں گے۔ اجلاس میں شرکت کرنے کی فیس انہیں ادا نہیں کی جائے گی۔

#### 4. جناب میاں محمد علی حمید بطور ایگزیکٹو ڈائریکٹر مارکیٹنگ

انہیں 0.425 ملین روپے ماہانہ مشاہرہ ادا کیا جائے گا جبکہ دیگر فوائد انہیں کمپنی کی پالیسی کے مطابق ادا کئے جائیں گے۔ اجلاس میں شرکت کرنے کی فیس انہیں ادا نہیں کی جائے گی۔ کسی بھی ڈائریکٹران نے اپنا مشاہرہ طے کرنے کے لئے اجلاس کی کارروائی میں حصہ نہیں لیا تھا۔

### کوڈ آف کارپوریٹ گورننس کی تعمیل:

بورڈ اچھے کارپوریٹ گورننس کے اصولوں پر عمل پیرا ہے۔ بورڈ بخوشی تصدیق کرتا ہے کہ کمپنی موجودہ سال نافذ العمل کوڈ آف کارپوریٹ گورننس کے کارپوریٹ اور فنانشل رپورٹنگ فریم ورک کی تعمیل میں ہے اور بیان کرتا ہے کہ:



### مالی گوشواروں کی عکاسی:

کمپنی کی انتظامیہ کی طرف سے تیار کردہ مالیاتی گوشوارے، اس کے معاملات، اس کی کاروباری سرگرمیوں کے نتائج، کیش فلو اور ایکویٹی (Equity) میں تبدیلی کی منصفانہ عکاسی کرتے ہیں۔

### اکاؤنٹس کی کتابیں:

کمپنی نے باضابطہ طور پر اکاؤنٹس کے کھاتوں کو برقرار رکھا ہے۔

### اکاؤنٹنگ پالیسیاں:

ان مالیاتی گوشواروں کی تیاری میں مخصوص اکاؤنٹنگ پالیسیوں کی مستقل بنیادوں پر بیرونی کی گئی ہے اور اکاؤنٹنگ کے تخمینے معقول اور دانش مندانہ رائے پر مبنی ہیں۔

### انٹرنیشنل فنانشل رپورٹنگ سٹینڈرڈ کی پیروی:

ان مالیاتی گوشواروں کی تیاری میں فنانشل رپورٹنگ کے بین الاقوامی معیاری، جہاں تک وہ پاکستان میں قابل اطلاق ہیں، پیروی کی گئی ہے اور اگر کہیں انحراف ہوا ہے تو اس کو مناسب طریقے سے ظاہر اور بیان کیا گیا ہے۔

### انٹرنل کنٹرول سسٹم:

انٹرنل کنٹرول کا نظام اپنے ڈیزائن کے اعتبار سے مضبوط ہے اور اس کا موثر اطلاق اور نگرانی مسلسل کی جارہی ہے۔ کنٹرول میں بہتری کے لئے مستقبل میں بھی نگرانی جاری رہے گی۔

### کام جاری رکھنے کی اہلیت:

بطور ادارہ کمپنی کے کام جاری رکھنے کی اہلیت پر کوئی نمایاں شک نہیں ہے۔

### کارپوریٹ گورننس کے اصول:

کارپوریٹ گورننس کے رہنما اصول جن کا اطلاق کمپنی کے مالی سال ختمہ 30 جون 2020 پر لاگو ہوتا ہے سے انحراف نہیں کیا گیا ہے۔

### پچھلے چھ سالوں کا فنانشل ڈیٹا:

گزشتہ چھ سال کا اہم کاروباری اور مالیاتی ڈیٹا اس سالانہ رپورٹ کے ساتھ منسلک (Annexure A) ہے۔

### منافع منقسمہ:

بورڈ آف ڈائریکٹران نے 24 ستمبر 2020 کو اپنے منعقدہ اجلاس میں تیس (30) فی صد بونس حصص کا اجراء تجویز کیا ہے یعنی ہر سو 100 عمومی حصص پر تیس (30) عمومی حصص جو کہ کمپنی کے آئندہ ائیسویں (29) سالانہ اجلاس عام میں توثیق پر منحصر ہے۔ تاہم مسافر کاروں اور آف روڈ گاڑیاں بنانے/اسمبلی کے لئے نئے منصوبے کے قیام کے لئے فنڈز کی ضروریات کو مد نظر رکھتے ہوئے کسی بھی نقد منافع منقسمہ کی سفارش نہیں کی گئی ہے۔

### واجب الادا قانونی واجبات:

واجب الادا قانونی محصولات مالیاتی گوشواروں کے نوٹس میں دیئے گئے ہیں۔



**اہم فیصلے اور منصوبے:**

گاڑیوں کے شعبہ میں کاروبار کے نئے مواقعوں کو تلاش کرتے رہنا۔

**کاروبار کا ضابطہ اخلاق:**

کمپنی نے کاروبار کا ضابطہ اخلاق تیار کیا ہے اور یقین دہانی کی گئی ہے کہ اس سے متعلقہ پالیسیوں اور طریقہ کار کو پوری کمپنی میں پھیلا یا جائے۔ اس کو کمپنی کی ویب سائٹ پر بھی آویزاں کیا گیا ہے۔

**بورڈ کی ساخت:**

ڈائریکٹران کی کل تعداد (9) نو ہے جو کہ درج ذیل ہے۔

الف۔ مرد (7) سات      ب۔ عورت (2) دو

بورڈ کی ساخت مندرجہ ذیل ہے۔

آر اے۔ آزاد ڈائریکٹران:	جناب سردار اعجاز اسحاق خان	جناب عمیر اعجاز	جناب طلحہ محمود
بی۔ نان ایگزیکٹو ڈائریکٹران:	محترمہ سائرہ اسد جمید	محترمہ ثناء سلیمان	جناب حمزہ امجد وزیر
سی۔ چیف ایگزیکٹو سمیت ایگزیکٹو ڈائریکٹران:	جناب میاں اسد جمید	جناب سعید اقبال خان	جناب میاں محمد علی حمید
ڈی۔ عورت ڈائریکٹران:	محترمہ سائرہ اسد جمید	محترمہ ثناء سلیمان	

**بورڈ کمیٹیاں:**

ممبران کے نام	بورڈ آڈٹ کمیٹی	ہیومن ریسورس اینڈ ریونیویشن کمیٹی	نومینیشن کمیٹی	رسک مینجمنٹ کمیٹی
جناب عمیر اعجاز	**	*		**
جناب طلحہ محمود	*	**		*
محترمہ ثناء سلیمان	*			
جناب حمزہ امجد وزیر		*	*	
جناب میاں اسد جمید		*	**	
جناب سعید اقبال خان			*	
جناب میاں محمد علی حمید				*

\*\* ڈائریکٹر متعلقہ کمیٹی میں چیئر مین ہے۔

\* ڈائریکٹر متعلقہ کمیٹی میں ممبر ہے۔



**بورڈ اور کمیٹی کے اجلاس میں حاضری:**

اس سال کے دوران بورڈ اور کمیٹیوں کے منعقدہ اجلاس کی تعداد کی تفصیل اور ہر ڈائریکٹر کی حاضری درج ذیل ہے:

ڈائریکٹر ان کے نام	بورڈ	بورڈ آف آڈٹ کمیٹی	ہیومن ریسورس اینڈ ریوینویشن کمیٹی
<b>کل منعقدہ اجلاس</b>			
	5	5	3
جناب میاں اسد حمید	5	-	1
محترمہ سائرہ اسد حمید	5	-	-
جناب سعید اقبال خان	5	-	1
جناب میاں محمد علی حمید	5	-	-
محترمہ ثناء سلیمان	5	5	-
جناب حمزہ امجد وزیر	5	-	3
جناب سردار اعجاز اسحاق خان	2	-	-
20 مارچ 2020 کو منتخب ہوئے			
جناب عمیر اعجاز	2	1	1
20 مارچ 2020 کو منتخب ہوئے			
جناب طلحہ محمود	2	1	1
20 مارچ 2020 کو منتخب ہوئے			
جناب میاں ظفر حمید	3	-	-
20 مارچ 2020 کو ریٹائر ہو گئے			
جناب انوار علی	3	4	2
20 مارچ 2020 کو ریٹائر ہو گئے			
جناب احسن اعجاز	3	4	-
20 مارچ 2020 کو ریٹائر ہو گئے			

سال کے دوران انٹرنیشنل کمیٹی اور رسک مینجمنٹ کمیٹی کا کوئی اجلاس نہیں ہوا۔ وہ ڈائریکٹر جو کمیٹی میننگ میں شرکت نہیں کر سکے ان کی غیر موجودگی کی رخصت قبول کی گئی ہے۔

**سال کے دوران ڈائریکٹر ڈیپنٹنگ پروگرام:**

کمپنی سٹریٹجک آف ڈائریکٹر ڈیپنٹنگ پروگرام کی پیروی میں ہے۔ (9) میں سے چار (4) ڈائریکٹر ان نے ایس ای سی پی کے منظور شدہ اداروں سے ڈائریکٹر ڈیپنٹنگ پروگرام حاصل کیا ہے جبکہ دو (2) ڈائریکٹر ان کولسٹیڈ کمیٹیوں (کوڈ آف کارپوریٹ گورننس) ریگولیشنز 2019 کے تحت استثناء حاصل ہے اور ایس ای سی پی سے بھی استثناء حاصل کیا ہے۔

**شیئر ہولڈنگ کی ترتیب:**

شیئر ہولڈنگ کی ترتیب بطور Annexure B لف ہے۔

کمپنی کے حصص میں تجارت:

سال کے دوران ڈائریکٹر ان، ایگزیکٹو اور ان کے شریک حیات اور تابع بچوں کی طرف سے حصص میں تجارت۔



حصص کی خرید و فروخت اور ان میں تبدیلی:

فروخت	خرید اور انٹ حصص	ڈائریکٹران، ایگزیکٹو اور شریک حیات کے نام
-	5,944,735	جناب میاں اسد حمید
-	896,324	محترمہ سائرہ اسد حمید
-	635,779	جناب سعید اقبال خان
-	1,648,784	جناب میاں محمد علی حمید
-	9,402	محترمہ ثناء سلیمان
-	435	جناب حمزہ امجد وزیر
-	338	جناب سردار اعجاز اسحاق خان
-	373	جناب عمیر اعجاز
-	339	جناب طہ محمود
2,000	5,925	جناب میاں ظفر حمید 20 مارچ 2020 کو ریٹائر ہو گئے
-	431	جناب انوار علی 20 مارچ 2020 کو ریٹائر ہو گئے
-	783	جناب احسن اعجاز 20 مارچ 2020 کو ریٹائر ہو گئے
-	9,828	جناب ارشد محمود
-	242,489	محترمہ نعمانہ سعید
-	15,637	محترمہ آمنہ حمزہ وزیر
-	15,670	محمد سلیمان خان
-	982	محترمہ ممبرین ظفر حمید
-	982	محترمہ نوین انوار علی

بورڈ، کمیٹیوں اور انفرادی ڈائریکٹران کی کارکردگی کی جانچ پڑتال:

بورڈ نے اپنی، کمیٹیوں اور انفرادی ڈائریکٹران کی کارکردگی کی جانچ پڑتال کے لئے ایک طریقہ کار اختیار کیا ہے۔ اس سال کے دوران، ہیومن ریسورس اینڈ ریویو نیویشن کمیٹی نے جانچ پڑتال کا عمل کیا ہے۔ نتائج کو بورڈ کے فورہ و فورہ اور ضروری کارروائی کے لئے پیش کیا گیا۔

آڈیٹرز:

موجودہ آڈیٹرز ریٹائر ہوئے ہیں اور اہلیت کی بنیاد پر انہوں نے اپنے آپ کو دوبارہ تقرری کے لئے پیش کیا ہے۔ آڈٹ کمیٹی اور بورڈ آف ڈائریکٹران نے بھی مندرجہ ذیل معاوضوں پر ان کی دوبارہ تقرری کے لئے تجویز کیا ہے۔

روپے	سالانہ آڈٹ	اے۔
810,000	ششما کی جائزہ	بی۔
171,500	شینٹ آف کمپلائنس وولونٹیری (کوڈ آف کارپوریٹ گورننس) ریگولیشن، 2019	سی۔
15,000	سی ڈی ای ریگولیشن کے تحت سرٹیفکیٹ اور فری فلوت حصص پر رپورٹ	ڈی۔





ملازمین سے تعلقات:

انتظامیہ اور ملازمین کے تعلقات بہت خوشگوار ہیں اور یہ امید کی جاتی ہے کہ دونوں کمپنی کے مطلوبہ مقاصد کے حصول کے لئے ایک ہی جذبے کے ساتھ کام کریں گے۔

اظہار تشکر:

ہم اپنی کمپنی کے ملازمین کی ان تھک کوششوں، ٹیم ورک اور لگن جس کا اظہار انہوں نے موجودہ سال کے دوران کیا ہے کے شکر گزار ہیں۔ ہم اپنے معزز حصص داران، گاہکوں، سپلائرز اور مالی اداروں کے کمپنی کے ساتھ مسلسل تعاون کرنے پر بھی شکر گزار ہیں۔

لاہور:

24 ستمبر 2020

بورڈ آف ڈائریکٹرز کی جانب سے

سعید اقبال خان

ڈائریکٹر

میاں اسد حمید

چیف ایگزیکٹو